
中国共产党承德市鹰手营子 矿区区委区直机关工作委员会 2024 年部门预算绩效文本

中国共产党承德市鹰手营子矿区区委区直机关工作委员会编制
承德市鹰手营子矿区财政局审核



目 录

第一部分 部门整体绩效目标

- 一、总体绩效目标.....
- 二、分项绩效目标.....
- 三、工作保障措施.....

第一部分 部门整体绩效目标

2021年，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会、五中全会精神，牢牢把握新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，以践行“三个表率”建设“模范机关”为主线，以基层党组织建设质量提升为抓手，紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”核心任务，健全完善机关党建制度机制，促进党建工作和业务工作发展融合，全面提高区直机关党的建设质量和水平，为新时代鹰城发展提供坚强保障。

(一)加强政治建设。

绩效目标:党员干部坚决做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上，同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，严格党的政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，落实机关党建责任制

(二)加强思想建设。

绩效目标:理论武装不断深化，党员干部理想信念坚定，政治理论水平不断提高，精神文明创建有力推进，志愿服务活动广泛开展，意识形态责任制落实严格。

(三)加强组织建设。

绩效目标:更加注重基层基础，开展分类指导，大力推进党支部标准化、规范化建设，基层党组织组织力明显提升，实现全面进步全面过硬。

(四)加强纪律作风建设。

绩效目标:持续纠正“四风”，推动区直机关不断转变作风提高效能。深化运用监督执纪“四种形态”，党的纪律进一步严明，纪检干部业务能力不断提高，廉政教育效果明显。

(一)加强组织领导，积极部署推进。成立预算绩效管理领导小组，切实担起组织实施和推进督导责任，确保预算绩效管理专人管、专人抓，各项

工作任务有序顺利开展，为预算绩效目标的顺利实现提供制度保障;定期召开领导小组专题会议，及时研究推进重点工作，不断完善工作措施，协调解决难点问题，检查督导预算进度，做好目标绩效评估等。

(二) 明确责任分工，抓工作落实。认真研究事前评估、目标管理、运行监控、绩效评价、结果运用等预算绩效管理全过程各环节改革措施，围绕年度总体绩效目标和分类绩效目标，进一步细化工作方案，制定详细的路线图、时间表和责任人;明确办公室牵头负责日常绩效管理的组织实施、沟通协调、绩效分析和检查监督等日常工作，及时开展工作、组织活动，确保资金使用达到预期目的。

(三) 强化日常管理、确保目标完成。切实加强支出管理，将预算执行与预算编制挂钩，有效强化财政预算执行的刚性约束;精准年度预算，细化经费安排。明确 1 名内部审计人员，重点对公务支出预算管理、“三公”经费、会议和培训管理、专项资金使用管理、物资采购等方面定期进行审计监督，提高资金管理使用水平，确保预算绩效管理取得实际效果。

(四) 注重培训宣传、促进工作提升。积极广泛宣传预算绩效管理理念，培育绩效管理文化，增强预算绩效意识，为预算绩效管理创造浓厚氛围;积极参加区财政局等单位组织的学习培训，增强工作人员的业务素质和工作能力，不断提高预算绩效管理的工作水平。