



鹰手营子矿区人民检察院部门整体支出绩效评价评价指标体系评分表

一级 指标	二级 指标	三级指标		得分
		指标名称	指标解释说明	
投入 (15 分)	目标 设定 (5 分)	职责明确 (1分)	部门的职责设定是否符合“三定”方案中所赋予的职责和年度承担的重点工作，用以反映和评价部门工作的目的性与计划性。	符合(1分)； 不符合(0分)。
		活动合规 性(1分)	部门的活动是否在职责范围之内并符合部门中长期规划，用以反映评价部门活动与部门履职、年度工作任务的相关性。 评价要点： 1. 部门活动的设定在部门所确定的职责范围之内； 2. 部门活动符合市委、市政府的发展规划及本部门的年度工作安排与发展规划。	全部符合(1分)； 其中一项不符合(0分)。
		活动合理 性(1分)	部门所设立的活动是否明确合理、活动的关键性指标设置是否合理，用以反映和评价部门活动目标的合理性。 评价要点： 1. 活动目标是量化的，可通过清晰、可衡量的关键指标予以体现； 2. 在活动目标设定时，将关键指标分解为具体的达成目标与工作任务。	全部符合(1分)； 其中一项不符合(0分)。
		目标覆盖 率(1分)	部门申报绩效目标项目资金总额/部门项目预算资金总额，用以反映部门落实财政绩效目标申报要求的资金覆盖率。 评价要点： 1. 在部门申报绩效目标项目资金总额/部门项目预算资金总额/目标覆盖率=实际覆盖率×100%	达到目标值得1分，未达到目标值得0分；得分=覆盖率达到目标覆盖率/目标覆盖率×1，超过目标值得0分。

	目标管理 创新(1 分)	<p>整体绩效目标和考核部门绩效目标的数量超过规定要求。用目标创新=部门绩效目标填报数量-按财政部门要求编报绩效目标和考核部门绩效目标的数量。</p> <p>实际成本率=（在职人员数/编制数）×100%。</p> <p>部门对人员控制数：部门实际在职人数，以财政部门确定的部门决算在职人员数为标准，由编制部门和人事部门批复同意的临聘人员编制数。</p> <p>编制数：机构编制部门核定批复的部门人员编制数。</p>	每超过1项得0.1分，满分1分。	0
投入 (15 分)	财政供养 人员控制 率(3分)	<p>“三公经费”变动率=（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额×100%</p> <p>变动率=（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额×100%</p> <p>“三公经费”变动率=（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额×100%</p>	<p>目标值≤100%；达到目标值得3分，每超出1人扣0.1分，扣完为止。</p>	3
预算 配置 (10 分)	“三公 经费”变动 率(4分)	<p>“三公经费”变动率=（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额×100%</p> <p>变动率=（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额×100%</p>	<p>目标值≤0；达到目标值得4分，未达到目标值的采用比率扣分法：扣分=“三公经费”变动率×4×10，变动率达10%以上的扣4分。</p>	4
	支出 重点 安排率(3 分)	<p>预算配置率=（本年度预算支出/本年度预算总额）×100%</p> <p>支出重点安排率=（本年度预算支出/本年度预算总额）×100%</p>	<p>目标值≥70%；以3分为上限，超出目标值成排比率/70%×100%×3，超出目标值不加分。</p>	3

过程 (55分)	预算执行 (27分)	<p>预算完成率(3分)</p> <p>通过对本年度预算完成数与预算数的比较,反映和评价部门预算的完成程度。 $\text{预算完成率} = (\text{预算完成数} / \text{预算数}) \times 100\%$</p> <p>预算调整率(3分)</p> <p>对本年度预算调整数与预算数的比率,用以反映和评价部门预算的调整程度。 $\text{预算调整率} = (\text{预算调整数} / \text{预算数}) \times 100\%$</p> <p>支付进度率(6分)</p> <p>支付数与年度预算(调整)数的比率,用以反映和评价执行的及时和均衡程度。 $\text{支付进度率} = \frac{\text{上半年实际支出} + (\text{上半年结余结转} + \text{本年预算安排} - \text{部门上半年实际支出}) \times 100\%}{\text{上半年执行中追加追减}}$ $\text{支付进度率} = \frac{\text{部门上半年实际支出} + (\text{部门上半年结余结转} + \text{本年预算安排} - \text{部门上半年实际支出}) \times 100\%}{\text{部门上半年执行中追加追减}}$</p> <p>结转率(3分)</p> <p>对本年度结转结余资金与支出预算数的比较,反映部门对本年度结转结余资金的实际控制程度。 $\text{结转率} = (\text{结转结余} / \text{支出预算数}) \times 100\%$</p> <p>结转率变动率(3分)</p> <p>以反映和考核部门对控制结余资金总额的努力程度。 $\text{结转率变动率} = \left[\frac{\text{本年度累计结转结余资金总额} - \text{上年度累计结转结余资金总额}}{\text{本年度累计结转结余资金总额}} \right] \times 100\%$</p> <p>公用经费控制率(3分)</p> <p>对本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率,反映和评价部门对机构运转成本的实际控制程度。 $\text{公用经费控制率} = \left[\frac{\text{实际支出公用经费总额} / \text{预算安排公用经费总额}}{\text{公用经费总额}} \right] \times 100\%$</p>	<p>达到目标值的得3分; $100\% >$ 结果 $\geq 90\%$, 得3分; $90\% >$ 结果 $\geq 80\%$, 得1分; 结果 $< 80\%$ 得0分。</p> <p>目标值为10%;达到目标值得3分,未达到目标值的每增加0.1个百分点扣0.1分,扣完为止。</p> <p>半年进度: 结果 $\geq 50\%$, 得2分; $50\% >$ 结果 $\geq 40\%$, 得1分; 结果 $< 40\%$, 得0分。 全年进度: 结果 $\geq 100\%$, 得4分; $100\% >$ 结果 $\geq 95\%$, 得3分; $95\% >$ 结果 $\geq 90\%$, 得2分; $90\% >$ 结果 $\geq 85\%$, 得2分; 结果 $< 85\%$, 得0分。</p> <p>目标值为0;达到目标值得3分,未达到目标值的每增加0.1个百分点扣0.1分,扣完为止。</p> <p>目标值为 $\leq 0\%$; 达到目标值得3分,未达到目标值的采用比率扣分法: $\text{扣分值} = \text{结转结余变动率} \times 2 \times 10$, 变动率达10%以上的扣2分。</p> <p>目标值为 $\leq 100\%$; 达到目标值得3分,未达到目标值的每增加0.1个百分点扣0.1分,扣完为止。</p>	3
-------------	---------------	--	--	---

过程 (55分)	“三公”控制率 (3分)	本年度“三公经费”实际支出数与“三公经费”实际支出数之比 控制率 = (实际支出 / “三公经费”) × 100%	目标值为 ≤100%；达到目标值的每增加0.1个百分点，未达到目标值的每增加0.1个百分点，百分点扣0.1分，扣完为止。	3
		本年度实际采购预算项目个数与政府采购预算项目个数之比 执行率 = (实际采购项目个数 / 政府采购预算项目个数) × 100%	目标值为 100%；以3分为上限，采购完成率计分：得分 = 政府采购执行率 × 3。	3
	管理制度健全性 (2分)	是否制定并执行了规范的财务管理、预算管理、会计核算、资产管理、内部控制、政府采购、招标投标、合同管理、绩效评价等制度，并得到有效执行。	符合(2分)； 其中一项符合(1分)； 以下(0分)。	2
	资金使用规范性 (9分)	是否按照规定的用途和标准使用资金，是否存在挤占挪用、超范围支出、超标准支出等情况。	符合(9分)； 其中七项符合(8分)； 其中六项符合(5分)； 其中五项符合(3分)； 其中四项符合(0分)。	9
预算管理 (18分)				

过程 (55分)	固定资产 利用率 (3分)	部门实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和评价部门固定资产使用效率。 固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。	目标值为80%；以3分为上限，采用完成率法计分：得分=固定资产利用率/80%×100%×3，超出目标值不加分。	3
预算 绩效管理 (2分)	监控率(2分)	部门（单位）纳入绩效监控的项目数量占实际申报绩效目标项目数量的比重，用以反映和评价部门（单位）在项目运行中实施绩效管理水平和程度。 监控率=实际申报绩效目标项目数/申报绩效目标项目数×100%	目标值为90%；以2分为上限，采用完成率法计分：得分=监控率×2，超出目标值不加分。	2
产出 (15分)	项目完成率(4分)	部门履行职责而实际完成的项目数与计划完成的项目数的比率，用以反映和评价部门履职任务的实现程度。 项目完成率=（实际完成项目数/计划完成项目数）×100%。	目标值为100%；达到目标值得4分；100%>结果≥95%，得3分；95%>结果≥90%，得2分；90%>结果≥85%，得1分；结果<85%得0分。	4
职责履行 (15分)	项目质量达标率(4分)	部门已完成项目中质量达标项目个数占已完成项目总数的比率，用以反映和评价部门履职质量目标的实现程度。 项目质量达标率=（已完成项目中质量达标项目个数/已完成项目个数）×100%。 项目质量达标是指项目决算验收合格。	目标值100%；以4分为上限，采用完成率法计分：得分=项目质量达标率×4，≤95%的扣4分。	4
	重点工作办结率(4分)	部门年度重点工作实际完成数与交办或下达数的比率，用以反映部门对重点工作的办理落实程度。 重点工作办结率=（重点工作实际完成数/交办或下达数）×100%。 重点工作是指党委、政府、人大、相关部门交办或下达的工作任务。	目标值100%；以4分为上限，采用完成率法计分：得分=重点工作办结率×4，≤90%的扣4分。	4

产出 (15分)		部门绩效自评项目占比率(3分)	部门自评项目在全部项目中所占的份额，反映和评价部门对自评项目的重视程度。 自评项目占比率=(自评项目支出资金量/项目支出资金量)×100%。 部门支出项目绩效自评范围：本年度列入本级财政预算安排的项目。	达到目标值得3分，未达到目标值采用完成率法计分：得分=占比率/目标值×3，超过目标值不加分。	3
	监督发现问题 (2分)	违规率(2分)	部门存在违规问题的资金数量占部门预算支出资金总额的比重，用以反映和考核部门预算资金管理使用的合法、合规情况。 违规率=存在违规问题的资金额/部门预算支出资金总额×100%	目标值0，达到目标值得2分，未达到目标值的每增加0.1个百分点扣0.1分	2
效果 (15分)	工作成效 (5分)	部门预算绩效管理考核评价 (5分)	部门开展预算绩效管理工作的评价结果，用以反映部门对预算绩效管理工作的重视程度和取得的成效。包括：1. 财政绩效目标管理、绩效评价情况等；2. 以部门为单位进行综合评价，得出各部门绩效管理工作评价结果。	综合评价=(部门绩效管理工作报告得分/100)*5分	5
	评价结果应用 (2分)	应用率(2分)	部门应用绩效评价结果的项目数占绩效评价项目总数的比重，用以反映和考核部门绩效评价结果的利用水平和程度。 应用率=应用绩效评价结果的项目数量/部门实施绩效评价项目数量×100%。 应用绩效评价结果包括向财政部门报告绩效评价结果、向被评价单位反馈绩效评价结果、内部公开绩效评价结果和落实整改措施等方面，其中，落实整改措施包括调整预算结构、改革预算管理、整改发现问题、健全制度和实施绩效问责。	目标值为100%；以2分为上限，采用完成率法计分：得分=应用率×2，超出目标值不加分。	2

效果 (15)	结果 应用 创新 (1 分)	结果应用 创新 (1 分)	部门将绩效结果主动对外公开、预算绩效管理工作开展情况向同级政府、人大等部门报告，用以反映和考核部门在结果应用方面的创新情况。 评价要点： 1. 部门是否按要求对社会公开绩效评价结果。 2. 部门是否将预算绩效管理工作开展情况向同级政府、人大等部门报告。	全部符合 (1分)； 符合其中两项 (0.5分) 符合其中一项及以下 (0分)。	0.5
社会效益 (5 分)		社会公众 满意度(5 分)	通过问卷调查了解社会公众对部门履职效果、解决民众关心的热点问题、厉行节约等方面的满意程度，反映和评价部门支出所带来的社会效益。	按照满意度调查的优秀、良好、合格、不合格给予该项指标打分：合格 (5分)；良好 (3分)；优秀 (1分)；不合格 (0分)。	5
小计	100				94.5
评价 结果			<input checked="" type="checkbox"/> 优秀 90分 ≤ 得分 ≤ 100分； <input type="checkbox"/> 良好 80分 ≤ 得分 ≤ 89分； <input type="checkbox"/> 中等 60分 ≤ 得分 ≤ 79分； <input type="checkbox"/> 较差 0 ≤ 得分 ≤ 59分		