**鹰手营子矿区城市管理综合行政执法局**

**2024年法治政府建设工作报告**

2024年以来,在区委、区政府的正确领导下，我局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和中央全面依法治国重要论述，紧紧围绕法治政府建设目标，强化法治意识，坚持依法行政，规范执法行为，不断提升城市管理法治化水平，规范和完善各项规章制度,严格履行法定职责，切实加快法治政府建设。现将工作情况报告如下:

1. 工作开展情况

（一）深入学习贯彻习近平法治思想。将习近平法治思想列入局党组会议、理论学习中心组学习计划，全面学、系统学、深入学，形成制度和习惯，专题学习宪法、城市管理法律法规等，并定期组织集中学习研讨，推动习近平法治思想和党中央关于法治建设重大决策部署入脑入心，切实把法治建设作为重要政治责任来担当，作为重要工作任务来推进，切实增强领导干部运用法治思维和法治方式解决问题的能力。

（二）全面落实权责清单制度。我局编制并对外公示城管局权责清单，逐一明确法律依据、实施主体、责任方式等，并根据法律法规的变化实行动态调整。我局现有行政权力事项479项，行政处罚465项，行政强制2项，行政检查12项。

（三）行政执法严格规范公正文明

1.全面推行行政执法公示制度。行政执法主体、权限、依据、程序等和随机抽查事项清单等信息全面准确及时主动公开，按照“谁制作、谁公开”的原则，做好政务公开工作，及时向社会公布我局工作行政执法信息。

2.全面推行执法全过程记录制度。自我局出台相关制度，我局执法人员在行政执法过程进行了行政执法全过程记录。并实现全面系统归档保存，做到执法全过程留痕和可回溯管理。行政执法文书格式严格按照本系统有关文书格式，做到行政执法活动文字记录合法规范、客观全面、及时准确，执法案卷和执法文书要素齐备、填写规范、归档完整。

3.全面推行重大执法决定法制审核制度。充分发挥法制审核部门职能作用，作出重大执法决定前均严格进行法制审核，重大执法决定法制审核制度执行率达100%。保证执法工作分工清晰、案审机制运行顺畅。今年以来，局法制审核部门共审核文书案卷3份，局集体讨论决策案件3件。

4. 健全行政执法人员管理制度。全面实行行政执法人员持证上岗和资格管理制度。每年按区司法局安排开展行政执法人员公共法律知识、专门法律知识、新法律法规等专题培训、考试，考核合格率达100%。

二、存在问题和不足

一是法治队伍建设力量薄弱，个别执法人员依法行政意识不够强，业务水平还不够高，执法程序把握得还不够准，办案水平还有待提高，对复杂的法律问题难以准确把握。

二是普法宣传形式不够丰富，利用新媒体创新开展法治宣传的手段还不够丰富，线上普法的能力不够高，仍依赖传统线下普法载体，推陈出新能力不够，致使法治宣传教育工作缺乏广泛性、互动性和吸引力。

三、下一步工作计划

下一步，我局将继续积极探索城市管理和综合执法新方法、新路径，开拓进取、真抓实干，进一步推动城市管理高质量发展。

一是继续规范行政执法程序，明确行政执法责任，持续推进重大执法案件法制审核、行政执法全过程记录等制度，严格规范执法人员公正文明执法。落实执法队伍管理制度，健全行政执法人员管理，确保行政执法人员持证上岗率和培训率保持在100％，多措并举树立城管执法队伍严格、规范、文明执法的形象。

二是抓法治宣传教育，提高法治思想认识。重点做好广大干部职工法律法规的学习教育，采取集中学与自学相结合，线上与线下学习相结合的办法，全面提高全局干部职工的法治观念和依法行政能力。

三是加强执法业务培训，以夯实城管执法人员的执法业务基础能力为培训目标，结合我局城管管理工作中涉及的各项工作，常态化组织开展集中执法培训活动，提升城管执法人员运用法治思维和法治方式分析、处理城市管理问题的能力水平，大力提高城管执法队伍综合素质。

鹰手营子矿区城市管理综合行政执法局

2025年3月26日